

ПРОЕКТ**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**
У Пленума Брянского обкома профсоюза
работников лесных отраслей

г. Брянск

22 декабря 2011 года

О мерах областного комитета профсоюза
и профсоюзных организаций, направленных
на повышение жизненного уровня
работников лесной отрасли

Заслушав и обсудив доклад председателя областной организации профсоюза работников лесных отраслей Бондаренко В.И. Пленум отмечает, что деятельность областного комитета профсоюза и профсоюзных комитетов отрасли направлена на усиление защитной функции работников, повышения уровня их жизни, увеличение оплаты труда, сохранение и развитие социальных гарантий и обеспечение занятости.

Однако, несмотря на некоторый рост заработной платы в лесном хозяйстве и ЛПК области, уровень жизни многих работников отрасли и членов их семей остается низким. Заработная плата большинства работников находится на низком уровне и зачастую не соответствует затратам их труда и современным требованиям.

Сохраняется определенная социальная напряженность в трудовых коллективах, вызванная страхом безработицы, постоянным ростом цен на потребительские и продовольственные товары, затрат на оплату коммунальных услуг и медобслуживание.

Постоянно увеличивающиеся затраты на энергоносители, ГСМ, рост налоговых платежей, значительно уменьшают остаток финансовых средств, направленных на оплату труда. Незначительное ежегодное повышение заработной платы зачастую не покрывают даже потерь от инфляционных процессов.

У Пленум областного комитета профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Президиуму обкома профсоюза, профсоюзным комитетам: .

1.1. Продолжить работу на развитие социального партнерства между работодателями и профсоюзом, усиление защиты социально-экономических интересов работников и в первую очередь повышение уровня и своевременности выплаты заработной платы, улучшение условий и охраны труда, занятости, соблюдения трудового законодательства.

1.2. Добиваться установления в Соглашениях и коллективных договорах конкретных форм и систем оплаты труда, надбавок, учитывающих характер и условия труда, экономические возможности предприятия. Не допускать случаев одностороннего изменения системы и норм оплаты труда.

1.3. Обеспечить постоянный контроль за выполнением мероприятий Соглашений и коллективных договоров. Совершенствовать переговорный процесс с работодателями, своевременно заключать колдоговоры и соглашения, добиваться их полного выполнения. Регулярно подводить итоги их реализации, с привлечением профактива.

2. Президиуму обкома профсоюза:

2.1. Направить усилия на оказание практической помощи профсоюзным комитетам по вопросам подготовки, разработки и заключения коллективных договоров, разработку методических материалов и рекомендаций, систематически проводить обучение профактива по этим вопросам.

2.2. Изучать, обобщать и распространять позитивный опыт работы первичных профорганизаций. Для чего использовать газету «Голос профсоюзов», информационные бюллетени, возможности интернета, информировать членов профсоюза о деятельности выборных профсоюзных органов.

2.3. Продолжить работу по укреплению имеющихся и созданию новых профсоюзных организаций, особенно на предприятиях ЛПК.

3. Руководству обкома профсоюза в рамках работы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в исполнительных органах области и облдуме представлять интересы тружеников лесной отрасли и вносить предложения, направленные на стабилизацию финансово-экономического положения предприятий и учреждений лесного хозяйства и ЛПК.

Председатель областной
организации профсоюза

В.И.Бондаренко